

Corteva Agriscience підписала Декларацію задля досягнення гендерної рівності та запобігання домашньому насильству. Компанія приєднується до ініціативи Фонду ООН у галузі народонаселення та Центру «Розвиток корпоративної соціальної відповідальності»

Corteva Agriscience стала однією з перших, хто приєднався до ініціативи заради підтримки України у досягненні глобальних цілей сталого розвитку: Цілі 5 «Забезпечення гендерної рівності та розширення можливостей жінок і дівчат» і Цілі 8 «Сприяння поступальному, всеохоплювальному та сталому економічному зростанню, повній і продуктивній зайнятості та гідній праці для всіх». Декларація передбачає такі зобов'язання компаній до 2025 р.: упроваджувати гендерні підходи в компаніях, створювати умови для гідної роботи й рівноцінного працевлаштування, а також практикувати політики, які враховують потреби сімейного життя; сприяти запобігання домашнього насильства та встановленню нульової толерантності до всіх його форм; розвивати й сприяти співпраці задля забезпечення прав жінок, гендерної рівності й встановлення нульової толерантності до домашнього насильства. Декларація також містить «дорожню карту» для компаній щодо впровадження низки заходів для сприяння гендерній рівності, розробки політики з урахуванням потреб сімейного життя, забезпечення балансу між робочим і приватним життям

Інклюзивне середовище

Corteva Agriscience має на меті усунути гендерний дисбаланс у сільському господарстві



та реагування на домашнє насильство, яке є великою проблемою для багатьох країн, зокрема України. Corteva Agriscience приєдналася до Декларації, зробивши природний крок для підтримки культури інклюзивності й різноманітності, в якій кожна людина в організації щодня може ефективно працювати, бути почутою та відчувати цінність своєї особистості й умінь. Corteva Agriscience робить чимало для просування гендерної рівності по всьому світу, а в Україні компанія-попередник – Pioneer – уже діставала визнання як одна з ТОП-15 компаній із найвищим показником гендерної рівності згідно з «Українським індексом корпоративної рівності». 2018 року Corteva провела дослідження «Глобальні жінки в сільському господарстві», щоб підкреслити важливість жінок у галузі

та визначити перешкоди для їх повноцінної та успішної участі. На підставі результатів дослідження Corteva розробила план сприяння гендерній рівності в сільському господарстві за допомогою проведень спеціальних заходів усередині організації та поза її межами. В Україні торік компанія провела публічну дискусію «Жінки в агробізнесі» у рамках міжнародної виставки «АгроЕкспо-2019», щоб обговорити гендерне різноманіття в галузі та заходи для поліпшення рівності. Також Corteva спільно з українським аграрним онлайн-виданням Agravery.com запустила серію інтерв'ю з успішними жінками у сфері сільського господарства, які діляться своїм досвідом подолання бар'єрів, пов'язаних із дискримінацією. На глобальному рівні компанія запустила Мережу

жіночої інклюзії (WIN), щоб забезпечити різноманітність серед працівників у 130 країнах, в яких Corteva веде бізнес.

«Corteva Agriscience прагне усунути гендерний дисбаланс у сільському господарстві. Середовище нашої компанії є інклюзивним і різноманітним, де приймаються нові ідеї, поважається цінний досвід, який сприяє інноваціям та успіху. Ми вже зробили та продовжуємо робити чимало для досягнення гендерної рівності в галузі. Водночас ми зосереджуємося на нашій основній цінності – жити безпечно та захищати безпеку наших працівників у будь-якій життєвій ситуації. Ми прагнемо, щоб увесь колектив мав інформацію про те, як краще надавати людям потрібну допомогу в певних життєвих обставинах. Тому ми приєдналися до Декларації задля досягнення гендерної рівності та запобігання домашньому насильству без будь-якого сумніву та закликаємо інші компанії в галузі та за її межами приєднатися до нас на цьому шляху, щоб допомогти нашому суспільству процвітати та зростати», – зазначила Анна Бабіч, менеджер із корпоративних комунікацій Corteva Agriscience в Центральній та Східній Європі. □