

# 科迪华农业科技 2030 年可持续成长目标， 繁荣社区

## 保护我们场所中的人员和农业从业者的安全

这一目标包括三个指标：

- 努力消除严重事故
  - 到 2025 年，让 100% 的员工加入科迪华全体员工福利计划，以控制工作场所的健康风险，保护员工，并改善所有员工的健康状况
  - 到 2025 年，我们将实施一个分享专业知识和信息的框架，以帮助我们的客户和整个农业行业提高安全表现。
- “严重事故” 根据美国化学理事会和行业报告指南按事故类型进行定义。
  - CTWW 计划既包括针对员工暴露于特定工作场所危害的员工健康计划，但也包括针对所有员工的计划，如为病休员工提供支持、国际商务旅行准备、幸福感和积极的情绪健康。此外，工业卫生和人体工程学计划旨在创建一个安全的工作环境。

**提高从农户到消费者的供应链透明度，通过利用数字工具，实现农业市场、粮食系统和社区的透明度，让农户能够创造附加值**

# 科迪华农业科技 2030 年可持续成长目标， 繁荣社区

*到 2030 年，在我们进行公司运营的所有全球社区以及我们开展业务的所有国家/地区，赋予妇女权利、扶持青年并参与社区生活*

我们在大约 140 个国家/地区开展业务，雇佣了大约 21,000 名员工，并在大约 104 家场所开展业务。

我们支持这一目标的活动包括：

- **为妇女赋能：** Corteva Grows 计划为妇女提供支持，确保她们取得个人成就，并帮助她们生活的社区繁荣发展。
- **扶持青年：** Corteva Grows 承诺支持那些可帮助世界各地的青年取得教育成就和发展的项目及计划，并在未来建立一支多样化的农业员工队伍。
- **参与社区生活：** Corteva Grows 计划举措有助于提高我们生活和工作社区的生活质量，努力满足每个社区的独特需求。我们在当地开展志愿者工作，确保我们的成功就是社区的成功。

有关我们活动的更多信息，请访问以下链接：

- <https://www.corteva.com/our-impact/enrichinglivestogether/communities.html>
- <https://www.corteva.com/our-impact/enrichinglivestogether/communities/corteva-grows-science-outreach.html>

# 科迪华农业科技 2030 年可持续成长目标， 繁荣社区

到 2030 年，科迪华员工将提供 100 万小时的志愿服务，为全球人民和社区提供支持

100 万小时的目标是 10 年内的累计总量。

我们支持这一目标的活动包括：

- **赋予妇女权利：** Corteva Grows 计划为妇女提供支持，确保她们取得个人成就，并帮助她们生活的社区繁荣发展。
- **扶持青年：** Corteva Grows 承诺支持那些可帮助世界各地的青年取得教育成就和发展的项目及计划，并在未来建立一支多样化的农业员工队伍。
- **参与社区生活：** Corteva Grows 计划举措有助于提高我们生活和工作社区的生活质量，努力满足每个社区的独特需求。我们在当地开展志愿者工作，确保我们的成功就是社区的成功。

有关我们活动的更多信息，请访问以下链接：

- <https://www.corteva.com/our-impact/enrichinglivestogether/communities.html>
- <https://www.corteva.com/our-impact/enrichinglivestogether/communities/corteva-grows-science-outreach.html>